

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
(316) INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
61-807 Poznań, ul. Św. Marcin 46/50
ODDZIAŁ W KONINIE
62-500 Konin, ul. Obrońców Westerplatte 12
tel. 0-63 242-88-22, 0-63 244-52-02
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 120316-5310-K038-Ws01/16

1) Sekretarz Gminy
2) E. Gumienne - kopia
3) Wójt - kopia

Konin, dnia 17.08.2016 r.

URZĄD GMINY ORCHOWO	
wpl.	22.08.2016
Nr 3925/2016	Za podpis

URZĄD GMINY W ORCHOWIE
UL. TADEUSZA KOŚCIUSZKI 6
62-436 ORCHOWO

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 4,8,12.08.2016 r.

wnoszę o:

1. Ustalanie w regulaminie pracy faktycznie obowiązujących w zakładzie okresów rozliczeniowych czasu pracy

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

2. Rzetelne prowadzenie kart ewidencji czasu pracy pracowników w zakresie obejmującym: pracę w poszczególnych dobach, w tym pracę w niedziele i święta, w godzinach nadliczbowych oraz w dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,

Podstawa prawna:

- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- § 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 2005),

3. Egzekwowanie od pracowników obowiązku potwierdzania obecności w pracy podpisem na liście obecności

Podstawa prawna:

- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- § 28 ust. 2 Regulaminu pracy,

4. Zapewnianie pracownikom do końca okresu rozliczeniowego dnia wolnego od pracy w zamian za pracę wykonywaną w sobotę

Podstawa prawna:

- § 25 ust. 3, § 31 ust. 5 Regulaminu pracy,

5. Udzielenie czasu wolnego lub wypłacenie wynagrodzenia według wyboru pracownika za niezrekompensowaną w całości czasem wolnym pracę w godzinach nadliczbowych wykonywaną przez

Podstawa prawna:

- art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902),
- § 31 ust. 5 Regulaminu pracy ,

6. Prawidłowe określenie w regulaminie pracy zasad udzielania dni wolnych od pracy w zamian za pracę wykonywaną w niedziele i święta

Podstawa prawna:

- art. 104¹, art. 151¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902),

7. Uzyskanie od wszystkich pracowników pisemnego potwierdzenia zapoznania się z treścią obowiązującego regulaminu pracy

Podstawa prawna:

- art. 104³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- § 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 2005),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RB]

Młodszy Inspektor Pracy

mgr Robert Budziński

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)